



Index Egalité H/F

Périmètre FRANCE

Renault Group

Maubeuge Construction Automobile

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 35 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 5 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 0 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 75 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 75 | 100 |

Renault Sas

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 39 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 94 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 94 | 100 |

RCI Banque s.a.

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 37 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 0 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 87 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 87 | 100 |

Renault Retail Group

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 31 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 0 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 81 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 81 | 100 |

Société de Véhicules Automobiles de Batilly

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 39 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 94 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 94 | 100 |

Alpine

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 37 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 77 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 91 | 100 |

Fonderie de Bretagne

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|---------------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 38 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 43 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | INCALCULABLE | 100 |

Renault Software Labs

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 39 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 0 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 74 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 87 | 100 |

Alpine Racing

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|---------------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 39 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 10 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 54 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | INCALCULABLE | 100 |

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 35 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 5 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 0 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 70 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 70 | 100 |

Sofrastock International

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 37 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | 20 | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 5 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 15 | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 0 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 77 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 77 | 100 |

Société de Transmissions Automatiques

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|---------------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 38 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %) | | 20 |
| 3- écarts de promotions (en points de %) | 15 | 15 |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | | 15 |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 58 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | INCALCULABLE | 100 |

ACI Villeurbanne

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|---------------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 0 | 20 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | | 15 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 0 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 0 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | INCALCULABLE | 100 |

Sylpheo

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|---------------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 35 | 20 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | | 15 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 40 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | INCALCULABLE | 100 |

Renault Sport Cars

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 37 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 35 | 20 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 15 | 15 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 92 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 92 | 100 |

Renault Digital

| | points obtenus | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|----------------|--|
| 1- écart de rémunération (en %) | 37 | 40 |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés) | 35 | 20 |
| 3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%) | 15 | 15 |
| 4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5 | 10 |
| Total des indicateurs calculables | 92 | 100 |
| INDEX (sur 100 points) | 92 | 100 |