

RENAULT DIGITAL

OBJECTIFS DE PROGRESSION

Ecart de rémunération	Supprimer les écarts de rémunération en tenant compte des compétences, de l'expérience professionnelle et la performance des salariés
Ecart d'augmentations individuelles	Avoir un meilleur équilibre sur le taux d'augmentations individuelles des hommes et des femmes
Nbre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Recruter ou faire évoluer la rémunération du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés percevant les plus hautes rémunérations, dans la mesure du possible et sous réserve d'avoir des candidatures du sexe sous-représenté

MESURES CORRECTIVES

Ecart de rémunération	Veiller à l'absence d'écart de rémunération injustifié aussi bien lors de l'embauche que lors de la campagne annuelle des révisions de rémunération
Ecart d'augmentations individuelles	Assurer le suivi de l'application du principe d'égalité dans l'attribution des augmentations individuelles. Ainsi, lors de la campagne annuelle des révisions de rémunération, Renault Digital établira la moyenne des augmentations individuelles des femmes et des hommes, en s'efforçant de veiller à une cohérence
Nbre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Favoriser la mixité sur les postes de management et accélérer le développement et la promotion des femmes tout au long de leur carrière